

Capelle aan den IJssel, december 2025

### **Beloningsbeleid jaar 2026-2030**

Het nieuwe beloningsbeleid is vastgesteld voor het jaar 2026 en zal voor de komende 5 jaar van kracht zijn. Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien er een situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan opnieuw tegen het licht worden gehouden en indien nodig worden bijgesteld als de situatie hierom vraagt.

Per januari 2026 vindt er een wijziging plaats in het beloningsbeleid. Dhr. Z.S. Sitaram en mevrouw A. Sitaram-Kalpoë, hebben aan de gemeente kenbaar gemaakt dat beiden één dag in de week volledig ten dienste willen stellen aan de gemeente. Beiden hebben sinds het opstarten van de gemeente in het jaar 2008 altijd afgezien van de vrijwilligersvergoeding. De vrijwilligersvergoeding zal aangewend worden als compensatie en indien nodig en in overleg worden aangevuld met de kerk financiën.

### **Huidig beleid**

Dhr. Z.S. Sitaram is aangesteld als voorganger van Evangeliegemeente De Deur Capelle-Alexander. Dhr. Z.S. Sitaram ontvangt voor hem en zijn partner mevr. A. Sitaram-Kalpoë een vrijwilligersvergoeding vastgesteld volgens het regelement vrijwilligersvergoeding. Het regelement is opgesteld volgens de richtlijnen van de Belastingdienst (bron: [www.Belastingdienst.nl](http://www.Belastingdienst.nl)). De vergoeding wordt overgeboekt conform het reglement naar hun persoonlijke bankrekeningnummer en indien nodig aangevuld met een salaris/traktement ter compensatie van voor de ene werkdag t.b.v. de gemeente. Het aanvullend bedrag is voor nu onduidelijk de verwachting is dat het zal gaan om een bedrag van € 80,- per maand aanvullend op de vrijwilligersvergoeding. Het toekennen van dit bedrag is afhankelijk van de maandelijkse kosten en giften van de gemeente.

### **Toekomstig beleid**

Het is niet ondenkbaar dat er binnen 5 jaar een wijziging zal optreden in het beloningsbeleid. De verwachting is dat de voorganger, samen met zijn vrouw, één dag in de week minder zullen werken bij hun huidige werkgever en de beschikbare dag ter dienst zullen stellen aan de gemeente. Ter compensatie zullen hun een salaris/traktement betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Vastgesteld door

De kerkenraad